



Муниципальное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад комбинированного вида №10 «Дюймовочка»

СОГЛАСОВАНО:

На Общем собрании трудового коллектива
Протокол № 13
от « 30 » декабря 2022 г.
с учетом мотивированного мнения выбор-
ного профсоюзного органа Председатель
профсоюзной организации
 Т.Н.Юрченко

УТВЕРЖДЕНО:

Приказом муниципального дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад комбинированного вида
№10 «Дюймовочка»
от « 30 » декабря 2022 г.
№ 1/6/10-26-152
Заведующий МДОУ
 В.А.Журавлева



**ПОЛОЖЕНИЕ
ПРОВЕДЕНИЯ ОЦЕНКИ
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ РИСКОВ**

Введено с «30» декабря 2022 г.

Содержание

№ раздела	Наименование раздела	Стр.
1	Назначение	3
2	Область распространения	3
3	Нормативные ссылки	3
4	Термины и определения	4
5	Общие положения	5
6	Методы оценки уровней профессиональных рисков	7
7	Матричный метод	9
8	Матричный метод на основе бальной оценки	10
9	Категория вероятности возникновения опасности	12
10	Реестр оцененных рисков	12
11	План управления профессиональными рисками	13
12	Требования к персоналу, выполняющему оценку профессиональных рисков	14
13	Информирование работников	15

1. Назначение

Настоящая Методика определяет порядок оценки и управления профессиональными рисками и направлена на установление практико-ориентированного подхода в разработке локальных актов по оценке риска для обеспечения безопасного выполнения работ, в ходе которых возможно воздействие опасных и/или вредных производственных факторов на организм работающего. Применение этой методики позволяет обеспечить профилактические мероприятия по управлению профессиональными рисками по снижению количества или устранения несчастных случаев или непредвиденных ситуаций, инцидентов, профессиональных заболеваний с утратой трудоспособности в процессе трудовой деятельности.

2. Область распространения

Требования данной Методики распространяются на все виды производственной деятельности административного, педагогического, вспомогательного, обслуживающего персонала МБОУ «Детский сад комбинированного вида № 10 «Дюймовочка», а также на персонал сторонних организаций, выполняющих работы на территории образовательного учреждения.

3. Нормативные ссылки

При разработке настоящей методики учтены требования и методические рекомендации следующих нормативно-правовых актов:

- Трудовой кодекс Российской Федерации;
- Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»;
- Р 2.2.2006-05. Руководство по гигиенической оценке, факторов рабочей среды и трудового процесса. Критерии и классификация условий труда;
- Р 2.2.1766-2003. Руководство по оценке профессионального риска для здоровья работников. Организационно-методические основы, принципы и критерии оценки;
- ГОСТ 12.0.230-2007 Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Системы управления охраной труда. Общие требования;
- ГОСТ Р 51897-2011/Руководство ИСО 73:2009 Менеджмент риска. Термины и определения;
- ГОСТ Р 51901.1 -2002 Менеджмент риска. Анализ риска технологических систем;
- ГОСТ Р 54934-2012/ОНЗА 18001:2007 Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья. Требования;
- ГОСТ Р 58771-2019 Менеджмент риска. Технологии оценки риска;
- ГОСТ 12.0.230.4-2018 Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Системы управления охраной труда. Методы идентификации опасностей на различных этапах выполнения работ;
- ГОСТ 12.0.230.5-2018 Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Системы управления охраной труда. Методы оценки риска для обеспечения безопасности выполнения работ;
- Типовое положение о системе управления охраной труда, утвержденное приказом Минтруда

России от 19.08.2016 № 438н.

- Приказ Минтруда от 28.10.2021 № 926 "Об утверждении рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков"
- Примерное положение о системе управления охраной труда, утвержденного приказом Минтруда России от 29.10.2021 года № 76н.
- Письмо Минпросвещения России от 20.05.2021 N 12-168 О направлении методических рекомендаций «Методические рекомендации по оценке профессиональных рисков в дошкольной образовательной организации и общеобразовательной организации, утв. постановлением Исполкома Профсоюза работников народного образования и науки РФ от 25.12.2020 N 5-11)

4. Термины и определения

Риск – сочетание (с точки зрения вычисления — произведение) вероятности и последствий наступления неблагоприятных событий.

Риск– это количественная мера опасности, определенная как частота реализации нежелательного события с обозначенными последствиями, которое может произойти в пределах определенного промежутка времени или при определенных обстоятельствах.

Риск – сочетание вероятности того, что опасное событие произойдет или воздействие(ия) будет(ут) иметь место, и тяжести травмы или ухудшения состояния здоровья, которые могут быть вызваны этим событием.

Профессиональный риск - вероятность причинения вреда здоровью в результате воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов при исполнении работником обязанностей по трудовому договору или в иных случаях, установленных настоящим Кодексом, другими федеральными законами.

Фактор риска – фактор, который оказывает существенное влияние на риск.

Угроза – потенциальный источник опасности, вреда и т. д.

Опасность – это потенциальный источник вреда. Вещества, события или обстоятельства могут представлять опасность, когда их природа позволяет им, даже чисто теоретически, нанести ущерб здоровью, жизни, имуществу или любому другому ценному интересу.

Управление риском – меры, направленные на изменение риска (снижение риска или его исключение).

Идентификация риска – мероприятие по обнаружению (выявлению и распознаванию), составлению перечня, описанию опасностей и элементов риска.

Реестр риска – форма записи информации об идентифицированном риске (составление карты идентификации риска).

Риск воздействия – сочетание случайной возможности воздействия опасности на организм работающего и значимости (тяжести) последствий такого воздействия;

Оценивание риска – определение степени риска, заключающееся в присвоении риску того или иного ранга шкалы порядка, балльного или вербального;

Матрица риска – инструмент классификации и представления риска путем ранжирования последствий и правдоподобности/вероятности.

Ущерб – нанесение физического повреждения или вреда здоровью людей, или вреда имуществу или окружающей среде.

Вероятность – мера возможности появления события, выражаемая действительным числом из интервала от 0 до 1, где 0 соответствует невозможному, а 1 - достоверному событию.

Степень риска – мера риска, балльная и/или вербальная, ранжирующая по шкале порядка место данного риска среди других рисков.

Пренебрежимо малая степень риска – степень такого риска, наличием которого можно пренебречь и, не предпринимая никаких специальных мер обеспечения безопасности, допустить персонал к выполнению работ, производимых в рамках общих мер безопасного поведения и безопасных приемов труда, практически без использования специально предусмотренных мер и средств обеспечения безопасности.

Допустимая степень риска (допустимый риск) – степень такого риска, при котором организация может допустить работающих к выполнению работ, но только при строгом соблюдении установленных регламентов выполнения работ и использования регламентированных мер и средств безопасности.

Недопустимая степень риска (недопустимый риск) – степень такого высокого социально значимого риска, при котором организация не может допустить персонал к выполнению работ при применяемых регламентах выполнения работ, регламентированных мер и средств безопасности из-за возможности серьезного происшествия.

Ранжирование – процедура упорядочения объектов ранжирования в порядке убывания или возрастания какого-либо их качественного свойства при измерениях в шкале порядка;

Информирование об опасностях и рисках – мероприятия, направленные на защиту работающего на основе своевременного информирования его о возможных опасностях и рисках, а также о правильности безопасного поведения, реализуемые с помощью визуальных (знаки безопасности, цвета безопасности, световые сигналы) и звуковых сигналов.

Оценка профессиональных рисков – процесс, объединяющий идентификацию, анализ и сравнительную оценку рисков.

Оценка рисков - процесс оценивания риска(ов), связанного(ых) с опасностями, с учетом всех существующих мер управления и принятия решения о том, является ли риск приемлемым

Риск в области охраны здоровья и безопасности труда – комбинация вероятности возникновения опасной производственной ситуации или воздействия(й) и серьезности травмы или ущерба для здоровья, которые могут быть вызваны этой ситуацией или воздействием(ями).

Корректирующее действие - действие, предпринятое для устранения причины обнаруженного отклонения для предотвращения повторного возникновения события.

Управление профессиональными рисками представляет собой комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя выявление опасностей, оценку профессиональных рисков, и применение мер по снижению профессиональных рисков или недопущение повышения их уровней, контроль и пересмотр выявленных профессиональных рисков.

5. Общие положения

5.1 Обязанность работодателя по проведению процедур оценки и управления профессиональными рисками предусмотрена статьями 209 и 214 Трудового кодекса РФ, а порядок управления профессиональными рисками определен в приказе Минтруда России от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда».

5.2 Задачей управления профессиональными рисками является управление деятельностью по устранению неприемлемых рисков для работников организации или снижению этих рисков до допустимого уровня.

5.3 Оценка профессионального риска производится для каждой идентифицированной опасности на каждом рабочем месте.

5.4 Результаты оценки профессиональных рисков используют для принятия решений по определению и внедрению мер по управлению рисками, направленных на профилактику

Пренебрежимо малая степень риска – степень такого риска, наличием которого можно пренебречь и, не предпринимая никаких специальных мер обеспечения безопасности, допустить персонал к выполнению работ, производимых в рамках общих мер безопасного поведения и безопасных приемов труда, практически без использования специально предусмотренных мер и средств обеспечения безопасности.

Допустимая степень риска (допустимый риск) – степень такого риска, при котором организация может допустить работающих к выполнению работ, но только при строгом соблюдении установленных регламентов выполнения работ и использования регламентированных мер и средств безопасности.

Недопустимая степень риска (недопустимый риск) – степень такого высокого социально значимого риска, при котором организация не может допустить персонал к выполнению работ при применяемых регламентах выполнения работ, регламентированных мер и средств безопасности из-за возможности серьезного происшествия.

Ранжирование – процедура упорядочения объектов ранжирования в порядке убывания или возрастания какого-либо их качественного свойства при измерениях в шкале порядка;

Информирование об опасностях и рисках – мероприятия, направленные на защиту работающего на основе своевременного информирования его о возможных опасностях и рисках, а также о правильности безопасного поведения, реализуемые с помощью визуальных (знаки безопасности, цвета безопасности, световые сигналы) и звуковых сигналов.

Оценка профессиональных рисков – процесс, объединяющий идентификацию, анализ и сравнительную оценку рисков.

Оценка рисков - процесс оценивания риска(ов), связанного(ых) с опасностями, с учетом всех существующих мер управления и принятия решения о том, является ли риск приемлемым

Риск в области охраны здоровья и безопасности труда – комбинация вероятности возникновения опасной производственной ситуации или воздействия(й) и серьезности травмы или ущерба для здоровья, которые могут быть вызваны этой ситуацией или воздействием(ями).

Корректирующее действие - действие, предпринятое для устранения причины обнаруженного отклонения для предотвращения повторного возникновения события.

Управление профессиональными рисками представляет собой комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя выявление опасностей, оценку профессиональных рисков, и применение мер по снижению профессиональных рисков или недопущение повышения их уровней, контроль и пересмотр выявленных профессиональных рисков.

5. Общие положения

5.1 Обязанность работодателя по проведению процедур оценки и управления профессиональными рисками предусмотрена статьями 209 и 214 Трудового кодекса РФ, а порядок управления профессиональными рисками определен в приказе Минтруда России от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда».

5.2 Задачей управления профессиональными рисками является управление деятельностью по устранению неприемлемых рисков для работников организации или снижению этих рисков до допустимого уровня.

5.3 Оценка профессионального риска производится для каждой идентифицированной опасности на каждом рабочем месте.

5.4 Результаты оценки профессиональных рисков используют для принятия решений по определению и внедрению мер по управлению рисками, направленных на профилактику

производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, на улучшение условий труда и совершенствование своей системы управления охраной труда.

5.5 Меры по управлению профессиональными рисками организационного, организационно-технического и технического характера применяют в зависимости от финансово-экономических возможностей организации, существующих мер управления, необходимости устранения риска.

5.6 Оценка уровней профессиональных рисков

5.6.1 Оценка профессиональных рисков проводится:

- при изменениях влияющие на охрану труда - внутренние изменения (такие как прием на работу, применение новых технологических и трудовых процессов или организационных структур);
- при изменениях влияющие на охрану труда - внешние изменения (например, в результате совершенствования национальных законов и иных нормативных правовых актов, слияния компаний, развития знаний по охране труда и технологии) должны быть оценены, а соответствующие предупредительные меры выполнены еще до введения изменений в практику;
- перед любым изменением приемов труда, материалов, процессов или оборудования.

5.6.2 Оценка профессиональных рисков также может проводиться во всех случаях, когда организация считает это целесообразным и необходимым.

5.6.3 При оценке профессионального риска, связанного с определенным видом опасности учитывается вероятность возникновения опасности и степень серьезности ущерба.

5.6.4 Этапы оценки профессиональных рисков

Процесс идентификации, оценки и управления рисками состоит из следующих этапов:

- приказ о создании комиссии по идентификации опасностей и оценке рисков;
- утверждение графика идентификации опасностей и оценки рисков;
- сбор предварительной информации;

В целях выявления фактических условий выполнения работ на всех этапах, члены комиссии по идентификации опасностей и оценке рисков могут посетить место работы и полностью разобраться во всех опасных факторах, способных повлиять на безопасность труда посредством интервьюирования тех работников, которые вовлечены в процесс выполнения работ.

5.6.5 Идентификация опасностей.

Идентификация опасностей – мероприятие по обнаружению (выявлению и распознаванию) и описанию опасностей. При идентификации выявляются номенклатура опасностей, их пространственная локализация, условия их проявления и воздействия на организм работающего и другие характеристики, необходимые для последующей оценки рисков воздействия и выработки мер по управлению рисками.

А именно:

1. Определение действующих мер снижения и минимизации рисков
2. Определение тяжести последствий
3. Определение вероятности возникновения рисков
4. Оценка рисков

5.6.6 При сборе информации для определения степени вероятности наступления опасного события, степени тяжести последствий и последующего определения категории риска изучается следующая информация:

- нормативная документация;
- документация на здания и сооружения, производственные участки, рабочие места, используемое оборудование и инструменты, материалы и изделия и т.п.;
- статистические данные и результаты анализа причин инцидентов, опасных происшествий

несчастных случаев и случаев профессиональной заболеваемости;

– инструкции по охране труда

5.6.7 При выборе метода оценки риска необходимо учитывать, что выбранный метод должен:

- соответствовать рассматриваемой ситуации и организации;
- предоставлять результаты в форме, способствующей повышению осведомленности о виде риска и способах его обработки;
- обеспечивать прослеживаемость, воспроизводимость и верификацию процесса и результатов оценки рисков;
- учитывать возможность дальнейшей разработки дополнительных мер, направленных на снижение уровня рисков;
- определение оценки остаточного риска.

5.7 Категория профессионального риска определяется членами рабочей группы методом экспертных оценок с учетом матрицы риска.

5.8 Содержание последовательных процедур идентификации опасностей и оценки риска должно обеспечить:

- выявление возможных опасных ситуаций и событий, при которых существует риск воздействия опасностей на работающего, и определение их причин;
- оценка возможности (вероятности) возникновения опасных ситуаций и воздействия опасностей на организм работающего;
- оценка значимости (тяжести) последствий этих возможных опасных ситуаций, если они произойдут, а также воздействия опасностей на организм работающего;
- определение того, является ли оцененная степень риска пренебрежимо малой или допустимой для организации, при которой принятие каких-либо дополнительных мер обеспечения безопасности, кроме уже применяемых, не требуется, или недопустимой, когда обязательно необходимы дополнительные меры по управлению данным недопустимым риском.

5.9 Результат проведения оценки профессиональных рисков

В результате осуществления оценки риска организация должна получить:

- максимально объективную информацию о состоянии условий труда, имеющихся опасностях и рисках их воздействия на работающих;
- упорядоченные перечни рисков, ранжированные по степени риска, позволяющие выявить наиболее уязвимые моменты обеспечения безопасности труда, выработать меры по управлению рисками и надежному обеспечению безопасности труда работающих;
- максимально подробную информацию для принятия обоснованных решений по управлению рисками и позволяющую разработать и внедрить предупредительные и регулирующие меры по защите работающих от рисков.

5.10 Комплект документов по оценке профессиональных рисков включает:

- Титульный лист отчета;
- Приказ о создании комиссии по идентификации опасностей и оценке рисков;
- График идентификации опасностей и оценки рисков в организации;
- Экспертное заключение по результатам оценки профессиональных рисков;
- Положение об управлении профрисками;
- Перечень рабочих мест подлежащих оценке профессиональных рисков;
- Перечень (реестр) идентифицированных опасностей;
- Сводная ведомость оценки рисков (реестр рисков);
- Перечень мероприятий по снижению уровня профрисков;
- Карты идентификации и оценки профессиональных рисков.

6. Методы оценки профессиональных рисков

Оценка профессиональных рисков – это комплекс взаимосвязанных процедур, включающих в себя меры по выявлению, оценке и снижению уровней профессиональных рисков.

6.1 Методы оценки профессиональных рисков рекомендованы Минтрудом (приказ Минтруда от 28.12.2021 № 926 Рекомендации по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков).

6.2 Для оценки профессионального риска используется метод опроса (или чек-листы), матричный метод, матричный метод с бальной оценкой.

6.3 Метод опроса или чек-листов.

6.3.1 При оценке рисков методом чек-листов для каждого рабочего места разрабатывается индивидуальный чек-лист на каждое рабочее место с конкретными опасностями и проверяют соответствие рабочего места требованиям безопасности выполнения работ.

Чек-лист представляет собой перечень вопросов об имеющихся рисках, которые оцениваются ДА/НЕТ.

6.3.2 Контрольные листы разрабатываются на основе полученного ранее опыта, включая опыт других аналогичных организаций, а также с учетом установленных государственных нормативных требований охраны труда.

6.3.2 К составлению указанных списков привлекаются специалист по охране труда, руководители подразделений, которые владеют соответствующей информацией, а также работники, непосредственно связанные с исследуемыми производственными процессами на рабочих местах (в рабочих зонах).

6.3.3 Для разработки контрольного листа рекомендуется:

- определить производственные процессы или иную деятельность, которые необходимо контролировать;
- составить перечень требований, предъявляемых к этим процессам или производственной деятельности;
- направить контрольный лист для заполнения работникам, выполняющим данные операции;

6.3.4 Для составления чек-листа, вначале выявляются характерные опасности для конкретного рабочего места. Для этого используются:

1. Документы по охране труда и безопасности работ, которые относятся к определенному рабочему процессу.
2. Техническая документация на оборудование и процессы. В ней прописываются потенциальные риски при работе с оборудованием, кроме того, в документации прописано, как работает оборудование и проходят технологические процессы.
3. Информация о веществах и инструментах, которые участвуют в технологическом процессе. Это позволяет определить риски, которые возникают при работе работников с инструментами и веществами.
4. Сведения о происшедших авариях, инцидентах, несчастных случаях и профессиональных заболеваниях в организации и результаты их расследования. Помогут увидеть, при каких работах и производственных процессах в организации работники подвергаются наиболее сильному риску. Например, поражение электрическим током.
5. Жалобы работников, которые связаны с ненадлежащими условиями труда, и предложения по улучшению условий труда. Некоторые риски сложно выявить при проверках и аудитах, их могут заметить только работники, которые сталкиваются с ними во время

выполнения работ. Например, работники часто спотыкаются на рабочем месте.

6. Предписания надзорных органов в области охраны труда и промышленной безопасности. Позволят выявить, в каких сферах в организации были нарушения и каким рискам подвергались работники, и уделить этим сферам повышенное внимание. Например, выписано предписание из-за отсутствия аптечки на рабочем месте.

7. Личный опыт. Например, если работники периодически складывают материалы неправильно и есть риск падения предметов с высоты

6.3.5 После сбора информации будут выявлены категории, которые требуют особого внимания, например: полы, оборудование, хранение материалов, первая помощь, знаки безопасности, электробезопасность, ограждения, пожарная безопасность. Составляются пункты для проверки, которые позволяют оценить риски в каждой категории. Чем точнее будет описан предмет проверки, тем эффективнее будут оценены риски. Например, если нужно оценить состояние пола, то пункт «полы в удовлетворительном состоянии» не дает объективной оценки. Используются формулировки «пол чистый, без мусора, не скользкий», «проходы освещены и не загромождены».

6.3.6 Списки контрольных вопросов (перечни требований) рекомендуется своевременно актуализировать и вносить в них дополнения с учетом изменений как производственных процессов, так и государственных нормативных требований охраны труда

6.3.7 Данный метод, не требует значительных временных и финансовых затрат, а также углубленного обучения использующих его специалистов (в случае необходимости достаточно краткосрочного повышения квалификации) и может применяться для оценки рисков на уровне рабочего места, а также для конкретного оборудования или процесса. Метод используется для принятия решений на любом уровне (от стратегического до операционного), для любого временного диапазона наличия профессионального риска.

7. Матричный метод

7.1 Матричный метод оценки уровня рисков, представляет собой пятишаговую последовательность, который применяется в учреждении:

Первый шаг - сбор информации о состоянии охраны и условий труда на рабочих местах, включающий данные:

- о расположении рабочего места и/или места проведения работ;
- о работниках, выполняющих работу, с уделением внимания молодежи, беременным женщинам, работникам с ограниченными возможностями, подрядчикам, посетителям;
- о применяемых оборудовании, материалах и сырье;
- о ранее выявленных опасностях;
- о принятых защитных мерах;
- о зарегистрированных несчастных случаях и профессиональных заболеваниях;
- о результатах специальной оценки условий труда;
- о законодательных и иных требованиях, предъявляемых к рабочим местам.

Второй шаг - формирование перечня (реестра) опасностей по видам работ, рабочим местам, профессиям или структурным подразделениям в зависимости от потребностей работодателя и особенностей производственных процессов конкретного предприятия. Так же учитывается тот факт, что один риск может встречаться на рабочем месте несколько раз.

Третий шаг - оценка рисков от выявленных опасностей (оценка вероятности и степени тяжести возможных последствий). На этом этапе рекомендуется определить критерии степени тяжести и вероятности наступления негативного события.

Четвертый шаг - разработка мер по устранению опасностей и снижению уровней профессиональных рисков. При профессиональном риске экспертно оцененном как высокий, принимаются срочные меры по его снижению. Если профессиональный риск экспертно оценен как умеренный, рекомендуется сформировать план мероприятий по его снижению. Профессиональные риски, оцененные экспертно как низкие или малозначимые, не требуют выполнения дополнительных мероприятий, но требуют фиксации действующих мер контроля таких профессиональных рисков, обеспечивающих недопущение повышения их уровня.

Разработку мер управления/снижения уровней профессиональных рисков рекомендуется осуществлять с учетом значимости (приоритетности) выявленных рисков, а также эффективности следующих защитных мер:

- устранение опасности в источнике (например, отказ от опасной технологической операции, либо полная автоматизация опасной ручной операции);
- замена опасной работы менее опасной;
- реализация инженерных (технических) методов ограничения интенсивности воздействия опасностей на работников;
- реализация административных методов ограничения времени воздействия опасностей на работников;
- использование средств индивидуальной защиты.

Пятый шаг - документирование процедуры оценки уровня профессиональных рисков с составлением перечня (реестра) всех выявленных опасностей, для каждой из которых фиксируются:

- результаты оценки уровня профессионального риска, связанного с каждой опасностью;
- перечень мероприятий, запланированных для снижения уровней высоких и умеренных (по экспертным оценкам) профессиональных рисков и недопущения их повышения;
- действующие предупредительные и защитные меры.

7.2 Матричный метод основан на расчете вероятности возникновения опасных ситуаций и уровне тяжести последствий для безопасности и здоровья работников организации. Метод представляет собой матрицу по схеме «вероятность-ущерб» (Приложение 1).

Матрица последствий/вероятности представляет собой способ отображения рисков в соответствии с их последствиями и вероятностью и объединения этих характеристик для отображения рейтинга значимости риска.

Матрица последствий/вероятности представляет собой 3-х элементную таблицу.

По вертикали расположена шкала тяжести последствий (Р), а по горизонтали - вероятность возникновения опасного события (У). Точка пересечения вероятности и тяжести последствий является значением профессионального риска.

Таблица 1. Уровень тяжести

Уровень тяжести	Последствия
Умеренный вред	Несчастные случаи и заболевания не вызывают серьезных последствий
Средний вред	Несчастные случаи и заболевания вызывают умеренные, но длительные и периодически возникающие расстройства здоровья (травмы, переломы, раны, ожоги, аллергии и др.)
Тяжелый вред	Несчастные случаи и заболевания вызывают тяжелые и постоянные нарушения здоровья или смерть (ампутация, тяжелые переломы, рак, ожоги второй и третьей степени на различных участках тела)

Таблица 2. Вероятность событий

Вероятность	Последствия		
	Умеренный вред	Средний вред	Тяжелый вред
Маловероятно	Малозначимый риск	Малый риск	Умеренный риск
Вероятно	Малый риск	Умеренный риск	Значительный риск
Высокая вероятность	Умеренный риск	Значительный риск	Недопустимый риск

8. Матричный метод на основе балльной оценки

8.1 Матричный метод с балльной оценкой представляет 5-ти элементную таблицу, в которой по вертикали расположена шкала тяжести последствий, а по горизонтали - вероятность возникновения опасного события с балльной оценкой.

Матрица определения уровня риска

Оценка риска		Тяжесть (Т)				
		Отсутствует/ легкая травма без потери трудоспособности Малый вред (1 балл)	Потеря Трудоспо- собности до 5-ти дней Умеренный вред (2 балла)	Потеря трудоспособ - ности более 5-ти дней Средний вред (3 балла)	Потеря трудоспособ -ности на длительный период Тяжелый вред (4 балла)	Смертельный исход (5 баллов)
		Незначительный	Низкий	Средний	Высокий	Экстремальный
Вероятность (V)	Высокая вероятность (5баллов) Экстремальный	C5	C10			
	Очень вероятно период (4 балла) Высокий	B4	C8	C12		
	Вероятно (3 балла) Средний	B3	C2	C9	C12	
	Маловероятно (2 балла) Низкий	B2	H4	C6	C8	C10
	Вряд ли возможно (1балл) Незначительный	B1	H2	H3	H4	C5

В этом варианте вероятность причинения и тяжесть последствий ущерба от выявленной опасности оценивается в баллах или коэффициентах. Уровень риска рассчитывается путем умножения баллов по показателям вероятности на баллы по показателям тяжести каждой опасности. Точка пересечения по вертикали «вероятность» и по горизонтали «тяжесть последствия опасного события» дает оценку уровня первоначального риска в баллах. При этом, чем выше балл, тем меньше условия труда соответствуют от требованиям законодательства и уровню безопасности труда на рабочем месте. Если точка пересечения попадает в «зеленую» зону, то это означает, что риск приемлемый, в «желтую» - допустимый, в «красную» - неприемлемый.

Буквенное обозначение:

H – низкий уровень риска (приемлемый риск)

C – средний уровень риска (допустимый риск)

B – высокий уровень риска (неприемлемый риск)

8.2 Категория тяжести последствий определяется по таблице:

Определение категории тяжести последствий опасного события

Категория тяжести	Тяжесть последствий
-------------------	---------------------

Малый вред (Н1)	Незначительный вред, воздействием которого можно пренебречь. Легкая травма, требующая оказания простых мер первой помощи (мелкие ссадины, раздражения, неврозы и т.д.), без потери трудоспособности. Не относится к учетным.
Умеренный вред (Н2)	Травма с потерей трудоспособности до 5-ти дней. Травма с необходимостью медицинского вмешательства (малые деформации мягких тканей, порез, ссадины, царапины, вывихи, легкое сотрясение головы, ожоги и обморожение 1 степени, аллергические реакции, укусы животных и другие). Относится к учетным.
Средний вред (С3)	Травма с потерей трудоспособности более 5 дней (перелом кости, серьезные деформации/разрыв мягких тканей, ожог и обморожение 2-й степени, заболевания, средние деформации мягких тканей, глубокий порез или обширные ссадины). Относится к учетным.
Тяжелый вред (В4)	Травма с длительной потерей трудоспособности или приведшая к постоянной инвалидности (ампутация, ожог 3-ей степени, хроническое заболевание, переломы, стойкая утрата трудоспособности). Требуется интенсивного медицинского вмешательства. Относится к учетным.
Экстремальный летальный или смертельный вред (В5)	Несчастный случай с травмой, повлекшей смерть человека или групповой несчастный случай со смертельным исходом группы лиц (2 и более)

8.1.1 Шкала тяжести последствий подразделена на пять интервалов (от 1 до 5).

8.1.2 При определении категории тяжести следует учитывать наихудший вероятный результат воздействия источника опасности, в предположении, что существующие меры безопасности не сработали.

9. Категория вероятности возникновения опасности

9.1 Категория вероятности возникновения опасности определяется по таблице:

Категория вероятности	Вероятность события
Вряд ли возможно (1)	Почти невозможно - может случиться только в экстремальных обстоятельствах
Маловероятно (2)	Скорее всего, не произойдет - маловероятно, что событие произойдет
Вероятно (3)	Можно предположить - возможность события оценивается как 50/50
Очень вероятно (4)	Возможно - событие может произойти, и это не будет неожиданностью
Высокая вероятность (5)	Обязательно произойдет - несомненно, что в обозримом будущем данное событие наступит

9.2 Оценку вероятности возникновения опасности необходимо проводить с учетом существующих мер управления, основываясь на опыте и на мнении членов рабочей группы о возможности того или иного последствия опасного события.

9.3 При определении вероятности следует оценивать вероятность опасного события, а не вероятность того, какой вред может быть причинен, например, оценка вероятности падения с высоты, а не вероятности того, что работник погибнет при падении.

9.4 Числовое значение величины риска (К) определяется как произведение тяжести последствий (Р) и вероятности последствий (V) конкретного опасного события в соответствии с выражением $K = P * V$

9.5 В зависимости от полученного значения величины риска устанавливается пять категорий

профессионального риска:

		Категория риска
Экстремальный (смертельный исход)		20-25
Высокий (тяжелый вред)		11-19
Средний (средний вред)		5-10
Низкий (умеренный вред)		2-4
Незначительный (малый вред)		0-1

9.6 В зависимости от полученного значения величины риска принимается управленческое решение по минимизации воздействия опасности или её устранение. При этом, чем выше балл, тем меньше условия труда соответствуют требованиям законодательства и уровню безопасности труда на рабочем месте при которых существует риск воздействия опасностей на работающего. По результатам оценки уровня рисков по каждой выявленной опасности составляется план мероприятий проводимых для снижения выявленных уровней опасностей и недопущения повышения таких уровней.

10. Реестр оцененных рисков

10.1 В результате проведения оценки профессиональных рисков оформляется перечень идентифицированных опасностей, действующих на всех работников предприятия, который оформляется в виде реестра опасностей (оцененных рисков).

10.2 Реестр используется для разработки мер по управлению профессиональными рисками, профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в рамках системы управления охраной труда для обеспечения безопасного выполнения работ.

10.3 В реестре производится запись по ранжированию риска (опасностей) от большого к меньшему или от меньшего к большему в соответствии с установленными оценками уровня риска. Для условного ранжирования значимости рисков применяется интегральная оценка уровня риска, рассчитываемая по формуле: $ИОУ_{пр} = \sum (ОУ_{пр} \times ЧР_{рм})$, где ИОУ_{пр} – интегральная оценка уровня риска по отдельной опасности; ОУ_{пр} – оценка уровня профессионального риска по соответствующей опасности для отдельного рабочего места (Так же учитывается, что один риск может встречаться на рабочем месте несколько раз); ЧР_{рм} – численность работников на отдельном рабочем месте.

Корректировки в реестры могут быть внесены в следующих случаях:

- при улучшении условий труда, подтвержденными результатами внеплановой специальной оценки условий труда;
- при значительном изменении в технологическом процессе;
- после возникновения аварийных ситуаций на любом из участка подразделений;
- после произошедшего несчастного случая или непредвиденных ситуаций, инцидентов, факта установления профессиональных заболеваний.

Реестр опасностей для оценки рисков матричным методом

№ Карты РМ	Наименование риска	Причина возникновения	Возможные последствия	Расчет риска при существующих мерах управления			Меры управления
				Вероятность	Тяжесть	Категория риска	
Административно – управленческий персонал, офис, педагогический персонал							

1АП	Опасность удара из-за падения случайных предметов, размещенных на верхних полках шкафов, стеллажей	Падение предметов с верхних полок шкафов, стеллажей и другое.	Легкая травма не вызывает серьезных последствий	Вряд ли это возможно (1)	Малый вред (1)	Незначительный риск (H1)	Надежное закрепление шкафов, полок, стеллажей. Закрепление предметов на полках. На верхних полках размещаются более легкие предметы, а более тяжелые предметы - на нижних; Мелкие предметы, способные рассыпаться (канцелярские кнопки и др.) размещаются на нижних полках или в столе
2АП							
3АП							
4АП							
5АП							

11. План управления профессиональными рисками

11.1 Корректировка профессиональных рисков завершающий этап по управлению потенциально опасными производственными факторами. Для этого разрабатывается и утверждается план мероприятий по снижению рисков — документ, в котором перечисляются все риски, уровень которых необходимо снизить, и конкретные мероприятия, направленные на достижение этой цели. Например, замена устаревшего оборудования более новым, переход на другие, менее опасные для здоровья виды сырья или методы работы, обеспечение персонала эффективными средствами защиты, внедрение технических и административных методов ограничения риска и т.д.

11.2 Управление рисками включает в себя четыре элемента:

- определение категории риска;
- упорядочивание (ранжирование) рисков;
- выбор стратегии снижения и контроля;
- принятие управленческих (регулирующих) решений, осуществление предупреждающих и корректирующих действий (мероприятий).

11.3 Все идентифицированные профессиональные риски подлежат управлению с учетом приоритетов применяемых мер, в качестве которых используются:

- исключение опасной работы;
- замена опасной работы, менее опасной;
- инженерные (технические) методы ограничения воздействия опасностей;
- административные методы ограничения воздействия опасностей;
- средства коллективной и индивидуальной защиты.

11.4 Для сокращения риска до приемлемого уровня необходимо использовать комбинацию предупреждающих и корректирующих действий (мероприятий) в виде Перечня регулярных мер управления риском и Перечня мер по исключению, снижению или контролю уровней рисков.

11.5 К корректирующим действиям относятся:

- изменения технологии работ;
- техническое исключение риска (установка ограждений, перил и др.);
- модернизация оборудования;
- калибровка и техническое обслуживание приборов.

11.6 К предупреждающим действиям относятся:

- обучение персонала (информация об опасностях, рисках и контроле должна быть доступной для чтения);
- контроль технического обслуживания (содержание в исправном состоянии производственного оборудования и т.д.) на месте, например, осмотр и проверка вентиляции или подъемного оборудования;
- использование средств индивидуальной защиты, систематические проверки соответствия

СИЗ, их чистоты, ухода, хранения в необходимых условиях.

11.7 Мониторинг и контроль выполнения плана управления профессиональными рисками ежегодно осуществляет рабочая группа.

11.8 План управления профессиональными рисками пересматривается ежегодно..

План по управлению профессиональными рисками представить в виде таблицы по каждому рабочему месту и идентифицированным опасностям.

План управления профессиональных рисков

Наименование опасностей	Шифр опасностей по перечню	Категория риска	Содержание Мероприятия по управлению риском	Срок Выполнения	Должность, ФИО, подпись ответственного лица за выполнение мероприятий	Отметка о выполнении (начато, в работе, завершено)	Должность, ФИО, подпись специалиста по охране труда
1	2	3	4	5	6	7	

12. Требования к персоналу, выполняющему оценку профессиональных рисков

12.1 Оценка профессиональных рисков проводится собственными силами организации.

12.3 Для организации и проведения оценки профессиональных рисков образуется рабочая группа из числа работников организации, которые должны иметь знания, умения (навыки) и опыт для того, чтобы выполнить весь необходимый комплекс работ в отведенный период времени.

12.4 К проведению оценки профессиональных рисков может быть привлечена сторонняя экспертная организация, имеющая опыт в данной сфере.

12.5 Соответствующим распорядительным документом (приказ, распоряжение и т.п.) утверждается состав рабочей группы по оценке профессиональных рисков.

12.6 Лица, проводящие оценку профессиональных рисков, должны знать:

- область и специфику деятельности, а также цели организации;
- требуемые и доступные ресурсы для выполнения оценки профессиональных рисков;
- способы включения процедур оценки профессиональных рисков в процессы управления организацией;
- методы оценки профессиональных рисков и способы их применения;
- способы регистрации и анализа результатов оценки профессиональных рисков;
- методы и способы управления профессиональными рисками.

12.7 Организация обязана поддерживать высокий уровень квалификации лиц, проводящих оценку профессиональных рисков.

13. Информирование работников

13.1 Согласно ст. 216 и новой ст. 216.2 ТК РФ, в сфере охраны труда каждый работник имеет право на получение актуальной и достоверной информации:

- об условиях и охране труда на его рабочем месте;
- существующих профессиональных рисках и их уровнях;
- мерах защиты от воздействия вредных и/или опасных производственных факторов на рабочем месте;

- положенных ему гарантиях, компенсациях и средствах индивидуальной защиты (СИЗ);
- об использовании приборов, устройств, оборудования и/или их комплексов (систем) для дистанционной видео-, аудио- или иной фиксации рабочих процессов в целях контроля за безопасностью работ.

13.2 Обязанность предоставить перечисленные сведения лежит на работодателе.

13.3 Статья 216.2 ТК РФ обязывает работодателя незамедлительно известить работника об отнесении условий труда на его рабочем месте по результатам спецоценки к опасному классу условий труда.

13.4 Информирование работников производится при приеме на работу, переводе на другую работу или при изменении условий работы и перед любым изменением приемов труда, материалов, процессов или оборудования.